



COMUNICAT DE PRESA

Raport Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău 2025: scăderea constantă a șomajului, deficit major de forță de muncă și presiuni asupra sistemului de formare profesională

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău prezintă concluziile Raportului de activitate aferent anului 2025, document care evidențiază evoluții pozitive pe piața muncii din județ, dar și o serie de provocări structurale care necesită intervenții susținute în perioada următoare.

Scăderea ratei șomajului și stabilitatea pieței muncii

La data de 31 decembrie 2025, rata șomajului la nivelul județului Buzău a fost de 4,05%, în scădere semnificativă față de 4,95% la 31 decembrie 2024. Numărul total al șomerilor înregistrați a scăzut de la 7.093 persoane în 2024 la 5.697 persoane în 2025, confirmând o tendință descendentă constantă a șomajului.

Deși, începând cu 1 septembrie 2025, Institutul Național de Statistică a revizuit în scădere populația activă civilă a județului (de la 143.300 la 140.600 persoane), ceea ce a influențat calculul ratei șomajului, piața muncii nu a înregistrat dezechilibre majore. În cursul anului 2025 nu au avut loc disponibilizări colective, iar angajatorii existenți au continuat să absoarbă forță de muncă din evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău.

Municipiul Buzău - principalul pol de ocupare

Municipiul Buzău își menține statutul de principal centru de dezvoltare economică al județului, cu o pondere a șomerilor în populația stabilă de doar 0,53%. Activitatea economică de pe platforma industrială, precum și extinderea și deschiderea unor șantiere de infrastructură, au contribuit decisiv la crearea și ocuparea de locuri de muncă.

În anul 2025, prin serviciile de mediere și măsurile active implementate de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău, au fost ocupate 4.882 de locuri de muncă vacante, ceea ce confirmă dinamica pozitivă a pieței muncii locale.

Structura șomajului: predominanța persoanelor cu nivel scăzut de educație



Analiza structurii șomerilor arată că peste 56% dintre persoanele aflate în evidență nu au avut niciodată un contract individual de muncă înregistrat, fenomen întâlnit cu precădere în rândul persoanelor cu:

- nivel de instruire primar sau fără studii (peste 76%);
- studii gimnaziale (peste 60%);
- tineri sub 25 de ani (aproape 80%).

Aceste date evidențiază necesitatea intensificării măsurilor de consiliere, formare și activare a persoanelor aflate la marginea pieței muncii.

Deficit cronic de forță de muncă

În paralel cu reducerea șomajului, județul Buzău se confruntă cu un deficit accentuat de forță de muncă, atât calificată, cât și necalificată. Angajatorii au raportat, în medie, aproximativ 100 de locuri de muncă vacante zilnic, dintre care circa 90% solicită personal calificat.

Cele mai afectate domenii sunt:

- industria grea prelucrătoare (sudori, strungari, frezori);
- construcțiile;
- domeniul HORECA;
- agricultura.

Ca efect direct al acestui deficit, importul de forță de muncă din state extracomunitare (Nepal, India, Bangladesh etc.) s-a triplat în anul 2025 față de anul precedent. Lunar, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău eliberează adeverințe pentru aproximativ 200 de locuri de muncă destinate lucrătorilor străini.

Absolvenții - integrare rapidă, dar cu vulnerabilități

Numărul absolvenților înregistrați ca șomeri continuă să scadă de la an la an. La 31 decembrie 2025, 171 absolvenți beneficiau de indemnizație de șomaj, comparativ cu 218 în 2024. Este de remarcat faptul că nu se regăsesc în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău absolvenți ai școlilor profesionale, de arte și meserii sau ai învățământului dual, aceștia fiind integrați integral pe piața muncii.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

AJOFM BUZĂU

Operator de date cu caracter personal nr. 497

Str. ION BĂIEȘU, BL.3A, Parter, BUZAU

Tel.: 0238.713.216

e-mail: ajofm.bz@anofm.gov.ro

www.ajofmbuzau.ro ;

<https://www.facebook.com/ajofmbz/>





În schimb, absolvenții de liceu fără calificare rămân o categorie vulnerabilă, reprezentând în continuare forță de muncă necalificată.

Formarea profesională - impact major al subfinanțării

În anul 2025, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău a propus și a avut aprobat un program de 33 de cursuri de formare profesională pentru 462 de șomeri, însă, din cauza lipsei fondurilor alocate, au fost realizate doar 10 cursuri, cu 158 cursanți, dintre care 151 au absolvit.

Această situație a fost generată de epuizarea bugetelor CRFPA-urilor colaboratoare încă din primele luni ale anului și a afectat capacitatea instituției de a răspunde cererii de forță de muncă calificată.

Activitatea juridică - asigurarea legalității și reprezentarea instituției

Compartimentul Juridic și Relații cu Publicul a asigurat în anul 2025 reprezentarea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău în instanță, gestionând un număr de 25 de dosare, dintre care 14 au fost finalizate. De asemenea, au fost avizate 254 de acte administrative, a fost realizată monitorizarea permanentă a modificărilor legislative și au fost acordate zilnic consultanță juridică și sprijin de specialitate atât beneficiarilor, cât și structurilor interne ale instituției.

Această activitate a contribuit la creșterea gradului de conformitate legală și la prevenirea litigiilor generate de aplicarea măsurilor de ocupare.

Activitatea de control - grad de realizare 100%

În anul 2025, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău a realizat 100% din acțiunile de control programate, fiind efectuate 242 de controale, precum și controale inopinate, vizând respectarea obligațiilor legale de către beneficiarii de subvenții și alte măsuri active.

Controalele au avut ca rezultat constatarea unor debite în valoare de aproximativ 74.000 lei, cu o rată ridicată de recuperare, și aplicarea de sancțiuni contravenționale sub forma avertismentelor, cu rol preventiv și corectiv.

Executarea silită - recuperarea fondurilor publice

Activitatea de executare silită a vizat atât persoane fizice, cât și persoane juridice. În anul 2025, au fost recuperate:

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

AJOFM BUZĂU

Operator de date cu caracter personal nr. 497

Str. ION BĂIEȘU, BL.3A, Parter, BUZAU

Tel.: 0238.713.216

e-mail: ajofm.bz@anofm.gov.ro

www.ajofmbuzau.ro ;

<https://www.facebook.com/ajofmbz/>





- 118.672,58 lei de la persoane fizice;
- 266.514,57 lei de la persoane juridice.

La finalul anului, sumele rămase de recuperat provin în principal din dosare aflate în proceduri de executare silită sau pe rolul instanțelor, ca urmare a deschiderii procedurilor de faliment. Activitatea de executare silită a contribuit la protejarea fondurilor publice și la consolidarea disciplinei financiare.

Perspective pentru perioada următoare

Pentru sfârșitul anului 2026, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău estimează menținerea ratei șomajului în jurul valorii de 4%, într-un context caracterizat de presiuni crescute generate de deficitul de personal și de necesitatea relansării programelor de formare profesională.

Anul 2025 a confirmat tendința de **stabilizare și consolidare a pieței muncii din județul Buzău**, cu o rată a șomajului în scădere, o capacitate crescută de absorbție a forței de muncă și o bună funcționare a mecanismelor instituționale de ocupare, control și recuperare a fondurilor publice. În același timp, deficitul de forță de muncă și limitările financiare în domeniul formării profesionale rămân provocări majore pentru perioada următoare.

„Rezultatele obținute în anul 2025 reflectă efortul susținut al instituției de a menține echilibrul pe piața muncii și de a sprijini atât persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorii. Scăderea constantă a șomajului, absența disponibilizărilor colective și creșterea gradului de conformitate legală confirmă eficiența activității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău. Pentru anii următori, prioritatea noastră rămâne dezvoltarea competențelor profesionale și adaptarea forței de muncă la cerințele reale ale economiei locale”, a declarat directorul instituției, Ionel Tociu.

Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ al Agenției Județene Pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

AJOFM BUZĂU

Operator de date cu caracter personal nr. 497

Str. ION BĂIEȘU, BL.3A, Parter, BUZAU

Tel.: 0238.713.216

e-mail: ajofm.bz@anofm.gov.ro

www.ajofmbuzau.ro ;

<https://www.facebook.com/ajofmbz/>