

GHID INFORMATIV AL MMPS
PRIVIND IMIGRAȚIA ÎN REGATUL UNIT DE LA 1 IANUARIE 2021
RUTE DE IMIGRAȚIE



- ✓ Începând cu 1 ianuarie 2021, Regatul Unit (UK) a introdus **un sistem de imigrație bazat pe puncte** (*points based immigration system*).
- ✓ Noul sistem se aplică **tuturor cetățenilor europeni, inclusiv români**, precum și cetățenilor din alte state terțe.
- ✓ Astfel, cetățenii europeni, inclusiv români, care doresc să exercite activități lucrate în UK trebuie să aplice pentru **obținerea** în prealabil a **unei vize**.
- ✓ Viza se acordă în baza atingerii a 70 de puncte, prin respectarea unor condiții cumulative specifice fiecărei rute de imigrație. Cu titlu orientativ, acestea includ oferta de muncă, salariul minim corespunzător calificării, stăpânirea limbii engleze.



- ✓ Toți cetățenii UE care se deplasează în UK înainte de 1 ianuarie 2021 vor beneficia de același tratament care se aplică în prezent cetățenilor statelor membre UE, respectiv legislația europeană privind libera circulație a persoanelor, pentru a putea locui, lucra sau studia în continuare în Regatul Unit.
- ✓ În consecință, cetățenii UE care se află sau sosesc în UK înainte de expirarea perioadei de tranziție (31 decembrie 2020) vor fi eligibili pentru **Programul de Înregistrare a Cetățenilor UE (EU Settlement Scheme - EUSS)**. Aceștia vor avea la dispoziție perioada de până la **30 iunie 2021** pentru a depune o cerere în baza prevederilor acestei scheme. Procedura de înregistrare în EUSS este gratuită și se realizează online de pe PC/laptop sau smartphone cu sisteme de operare Android/IOS, dar și prin trimiterea cererilor și a documentelor justificative prin poștă către centre din UK. Această ultimă opțiune se adresează posesorilor de pașapoarte non-biometrice și posesorilor de cărți de identitate non-biometrice.
- ✓ Prin intermediul EUSS, cetățenii români vor putea obține unul dintre cele două tipuri de statut: *pre-settled* sau *settled*.
- ❖ **PRE-SETTLED** - este aplicabil cetățenilor români și *membrilor de familie* ai acestora care la momentul solicitării pot dovedi o *reședință continuă* în Regatul Unit pentru mai puțin de 5 ani. La momentul

împlinirii celor 5 ani de reședință continuă, aceștia vor trebui să depună o nouă cerere pentru obținerea statutului *settled*.

- ❖ **SETTLED** - este aplicabil cetățenilor români și *membrilor de familie* ai acestora care au deținut *reședința continuă* în Regatul Unit pentru cel puțin 5 ani consecutivi.
- ✓ Informații suplimentare privind înregistrarea statutului de *settled/pre-settled* pot fi consultate prin accesarea site-ului Ministerului Afacerilor Externe (<http://www.mae.ro/brexit>), respectiv al Ambasadei României la Londra: <https://londra.mae.ro/node/2177>.



SISTEMUL DE IMIGRAȚIE BAZAT PE PUNCTE:



① Informații generale:

- ✓ cetățenii europeni se pot deplasa în Regatul Unit **ca vizitatori/turiști**, începând cu 1 ianuarie 2021, neavând nevoie de viză turistică dacă șederea nu depășește perioada de 6 luni.
- ✓ pentru cetățenii europeni care doresc să se deplaseze în Regatul Unit începând cu 1 ianuarie 2021 în alt scop decât acela de vizitator/turist, respectiv cu scopul de a munci, a studia, a locui sau a dezvolta propria afacere, va fi necesară depunerea **unei cereri (aplicații) de viză**.
- ✓ cererea va putea fi depusă **online** pe site-ul GOV.UK și aplicantul va trebui să demonstreze că îndeplinește criteriile relevante, respectiv punctajul necesar tipului de viză pentru care se depune cererea.
- ✓ solicitanții vor plăti o **taxă pentru viză**. Lista taxelor poate fi consultată la:
<https://www.gov.uk/government/publications/visa-regulations-revised-table/fees-5-october>
- ✓ cu anumite excepții (spre exemplu lucrătorii calificați din domeniul Sănătății și Îngrijirii), cetățenii europeni care sosesc în Regatul Unit pentru o perioadă mai mare de 6 luni vor trebui să achite **Suprataxa de Sănătate** care le va permite accesul la sistemul de sănătate din Regatul Unit.



② Verificarea cazierului judiciar:

Va fi refuzată intrarea în Regatul Unit persoanelor care:

- ✓ au o condamnare la închisoare de cel puțin 12 luni.
- ✓ au săvârșit o infracțiune care a cauzat daune grave.

- ✓ sunt recidiviști care dau dovadă de nerespectarea constantă a legii.
- ✓ caracterul, conduita sau cercul de apropiați indică faptul că prezența acestora nu va contribui la binele public.

! ③ Folosirea pașapoartelor și a cărților de identitate

- ✓ până la 30 septembrie 2021 cetățenii europeni pot intra în Regatul Unit cu pașaport sau carte de identitate ca și în prezent.
- ✓ începând cu 1 octombrie 2021, cetățenii europeni vor avea nevoie de pașaport pentru a călători în Regatul Unit.
- ✓ cetățenii europeni ale căror drepturi sunt protejate de Acordul de Retragere (acoperiți de Schema de Înregistrare EUSS) vor putea să călătorească în Regatul Unit folosind documentele naționale de identitate până la 31 decembrie 2025 (cel puțin).

PRINCIPALELE RUTE DE IMIGRAȚIE:

Sursa informații: <https://www.gov.uk/guidance/the-uks-points-based-immigration-system-information-for-eu-citizens>

Lista rutelor de imigrație care s-au deschis deja la 1 decembrie 2020 (*Skilled worker, Global Talent, Innovator, Start-up, Intra-company transfer*) poate fi consultată prin accesarea site-ului Guvernului britanic:

Sursa informații: <https://www.gov.uk/government/news/points-based-immigration-system-opens>

😊 Ruta lucrătorilor calificați (*Skilled Worker*)

Sursa informații: <https://www.gov.uk/skilled-worker-visa>

Persoanele care întrunesc criteriile de eligibilitate prezentate mai jos pot obține o viză de lucrător calificat (*Skilled worker visa*).

În baza îndeplinirii criteriilor **generale de eligibilitate** se acordă un punctaj:

- ✓ Punctajul pentru a fi eligibil este de **70 de puncte**. Primele **50 de puncte** se obțin pe criterii fixe/obligatorii, iar următoarele **20** au caracter tranzacționabil.
- ✓ Criteriile fixe pentru obținerea a **50 puncte** sunt:
 - ❖ 20 de puncte - **oferta de muncă** din partea unui angajator "sponsor" cu sediul în Regatul Unit, autorizat de Ministerul de Interne britanic (Home Office), la nivelul de calificare corespunzător
 - ❖ 20 de puncte - **nivelul școlarizării** - minim nivelul

RQF3/nivelul A (în România, Bacalaureat)

- ❖ 10 puncte - **nivelul de limba engleză** - nivelul intermediar B1 (așa cum este definit în Cadrul Comun European de Referință pentru Limbi Străine). <https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/table-1-cefr-3.3-common-reference-levels-global-scale>

✓ **Criteriile tranzacționabile sunt:**

- ❖ 20 puncte - **salariul minim relevant** - 25.600 GBP/an sau salariul corespunzător funcției, oricare dintre cele două este mai mare. <https://www.gov.uk/government/publications/skilled-worker-visa-going-rates-for-eligible-occupations/skilled-worker-visa-going-rates-for-eligible-occupation-codes>

!!! Dacă aplicantului i se propune doar salariul minim de 20.480GBP (pragul minim de salariu pentru toți lucrătorii calificați) nu primește niciun punct pentru a-și întregi punctajul.

- ❖ 10 puncte - locul de muncă este într-un domeniu deficitar pe piața muncii
- ❖ 10 puncte - deține diplomă de doctorat într-un domeniu relevant pentru locul de muncă

Atât în cazul salariului, cât și a tipului de doctorat există situații particulare pentru obținerea de puncte în vederea tranzacționării.

!!! Eligibilitatea depinde de tipul meseriei. Înainte de a afla dacă o anumită meserie este eligibilă, sau dacă se pot obține puncte tranzacționabile, este necesar să se cunoască codul ocupațional. Accesând link-ul următor se pot obține informații referitor la codurile meseriilor (calificărilor) din UK. Dacă nu se cunoaște codul, acesta se poate afla completând câmpul corespunzător denumirii meseriei.

https://onsdigital.github.io/dp-classification-tools/standard-occupational-classification/ONS_SOC_occupation_coding_tool.html

Viza se poate acorda pentru o perioadă de până la 5 ani înainte de a fi necesară prelungirea acesteia. Persoana trebuie să aplice pentru prelungirea sau actualizarea vizei atunci când termenul expiră sau la schimbarea locului de muncă sau a angajatorului. Se poate aplica pentru prelungirea vizei de mai multe ori, cu condiția îndeplinirii în continuare a condițiilor de eligibilitate. După 5 ani, persoana poate aplica pentru obținerea statutului de rezident permanent ('indefinite leave to remain') în UK.



Ruta lucrătorilor calificați în domeniul sănătății și îngrijirii (Health and Care Worker visa)

<https://www.gov.uk/health-care-worker-visa>

- ✓ face parte din ruta lucrătorilor calificați și ca atare orice solicitant de viză pentru domeniul Sănătate și Îngrijire trebuie să îndeplinească **toate criteriile generale de eligibilitate aferente rutei lucrătorilor calificați.**
- ✓ **oferta de muncă** - un loc de muncă calificat în cadrul sistemului național de servicii de sănătate (*National Health Service - NHS*) sau oferit de către un furnizor privat de servicii de sănătate și îngrijire acordate în cadrul NHS, furnizor acreditat de către Ministerul de Interne (Home Office) ca sponsor.

!!! Aceasta este o viză cu procedură rapidă de procesare, cu taxe de cerere mai mici și sprijin dedicat pe tot parcursul procesului de procesare a cererii. Solicitanții și aparținătorii lor vor fi scutiți de plata Suprataxei de Sănătate pentru Imigrare (*Immigration Health Surcharge*) și vor beneficia de taxe de cerere mai mici.

Viza se poate acorda pentru o perioadă de până la 5 ani înainte de a fi necesară prelungirea acesteia. Persoana trebuie sa aplice pentru prelungirea sau actualizarea vizei atunci când expiră sau la schimbarea locului de muncă sau a angajatorului. Se poate aplica pentru prelungirea vizei de mai multe ori, cu condiția îndeplinirii în continuare a condițiilor de eligibilitate. După 5 ani, persoana poate aplica pentru obținerea statutului de rezident permanent ('indefinite leave to remain') în UK.



Ruta pentru lucrătorii înalt calificați/ talent global (Global Talent visa)

Sursa informații: <https://www.gov.uk/global-talent>

- ✓ aplicanții pentru viză prin această rută fac parte dintr-o **categorie de profesioniști de elită** care pot veni în UK fără a deține o ofertă de muncă.
- ✓ aplicanții trebuie să fie recunoscuți de un **organism competent din domeniul Talent Global**. Există șase asemenea organisme competente aprobate de Ministerul de Interne britanic. Organismul competent evaluează aptitudinile, capacitatea și realizările solicitantului.
- ✓ aplicanții pot fi:
 - ❖ Academicieni sau cercetători, oameni de știință de top în toate domeniile
 - ❖ Artiști sau oameni de cultură de prestigiu
 - ❖ Specialiști în tehnologie digitală

Aplicanții care nu sunt acceptați pentru acest tip de viză pot aplica pentru lucrători calificați (*Skilled Worker Visa*).

Persoanele eligibile pot locui și lucra în Regatul Unit până la 5 ani. Nu există o limită de timp pentru timpul petrecut în total în Regatul Unit, însă viza trebuie prelungită atunci când expiră. Fiecare prelungire poate dura de la 1 la 5 ani. Statutul de rezident permanent poate fi obținut după 3 sau 5 ani, în funcție de modul de recunoaștere urmat.



Ruta pentru lucrătorii sezonieri (Seasonal worker visa)

Sursa informații: <https://www.gov.uk/seasonal-worker-visa>

- ✓ Schema pentru lucrătorii sezonieri vizează persoanele care doresc să lucreze în fermele din Regatul Unit pentru o perioadă de până la șase luni.
- ✓ Aplicații pot solicita viza cu cel mult trei luni înainte de data preconizată a începerii activității (dată înscrisă în certificatul de sponsorizare oferit de un angajator acreditat).
- ✓ Aplicații trebuie să îndeplinească anumite condiții, printre care să fie majori, să demonstreze că se pot întreține financiar pe durata șederii în Regatul Unit, să dețină numărul de referință al certificatului de sponsorizare din partea unui angajator acreditat din Regatul Unit.



Ruta pentru inovație (Innovator visa)

Sursa informații: <https://www.gov.uk/innovator-visa>

- ✓ Persoanele care doresc să înființeze și să conducă o afacere inovatoare în UK (diferită de cele existente pe piață)
- ✓ Afacerea sau ideea de afacere a fost aprobată de o instituție acreditată: <https://www.gov.uk/government/publications/endorsing-bodies-innovator/innovator-endorsing-bodies> (Innovator endorsing bodies)
- ✓ Alte criterii de eligibilitate:
 - ❖ vârsta aplicanților să fie de cel puțin 18 ani.
 - ❖ nivelul de engleză de cel puțin B2, conform Cadrului European de Referință pentru Limbi Străine <https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/table-1-cefr-3.3-common-reference-levels-global-scale>
 - ❖ persoana care dorește să înființeze o afacere nouă trebuie să dețină un fond de investiții de 50.000 GBP. Proveniența banilor trebuie dovedită.
 - ❖ fiecare aplicant trebuie să facă dovada - cont bancar - că se poate întreține - 1.270 GBP în contul bancar pentru 28 zile consecutive înainte de solicitarea vizei.

Persoanele eligibile pot rămâne în UK 3 ani dacă sosesc în acest stat cu viză de inovator sau dacă au aplicat pentru această viză după ce dețineau un alt tip de viză, în timp ce se aflau în UK. Se poate solicita prelungirea șederii pentru încă 3 ani, atunci când viza expiră. Nu există nicio limită privind numărul solicitărilor de prelungire a vizei. Persoanele pot aplica pentru statutul de rezident permanent după o perioadă de 3 ani în UK.

😊 Ruta pentru Start-up (Start-up visa)

<https://www.gov.uk/start-up-visa>

- ✓ Persoanele care doresc să înființeze o afacere inovatoare în UK
- ✓ Alte criterii de eligibilitate:
 - ❖ trebuie să fie o idee nouă de afacere, inovatoare, viabilă, cu posibilitate de dezvoltare
 - ❖ pentru obținerea vizei, aplicantul are nevoie de aprobarea unei instituții de educație de prestigiu din UK sau a unei organizații care în mod tradițional susține oamenii de afaceri din UK.

Persoanele eligibile pot rămâne în UK o perioadă de 2 ani dacă au aplicat pentru acest tip de viză sau dacă au aplicat pentru această viză după ce dețineau un alt tip de viză, în timp ce se aflau în UK. Pentru această rută nu poate fi solicitată extinderea vizei. Se poate trece la viza pentru inovație, cu îndeplinirea anumitor condiții.

😊 Ruta privind transferul în cadrul aceleiași companii (Intra-company visa)

<https://www.gov.uk/intracompany-transfer-worker-visa>

- ✓ Permite ca aplicantul să fie transferat în scop de muncă la filiala din UK a firmei sale angajatoare.
- ✓ Există două tipuri de transfer Intra-company:
 - ❖ **Transfer în cadrul companiei (Intra-company transfer)**- pot aplica angajații unei companii care sunt transferați pe un post la filiala din UK și care îndeplinesc următoarele condiții: să fi lucrat pentru companie cel puțin 12 luni înainte de transfer, iar salariul din UK să fie de minim 41.500 GBP/anual; să fie plătiți cu cel puțin 73.900 GBP/an pentru poziția vizată în UK, caz în care nu contează vechimea în cadrul companiei, calitatea de angajat fiind suficientă.
 - ❖ **Transfer în cadrul companiei pentru absolvenții programelor de calificare (Intra-company Graduate Trainee)** - pot aplica angajații care au absolvit un program de formare pentru un post de conducere sau de specialist, condiția fiind să fi lucrat în cadrul companiei cel puțin 3 luni înainte de data solicitării vizei.

- ✓ Condițiile generale de eligibilitate pentru solicitantul de viză intra-company:
 - ❖ să fie angajat al unei companii care a fost atestată de Ministerul de Interne din UK (Home Office) ca sponsor;
 - ❖ să dețină un certificat de sponsorizare de la angajatorul său care să conțină informații referitoare la postul oferit în UK;
 - ❖ postul de muncă vizat să se regăsească pe lista ocupațiilor eligibile din UK;
 - ❖ salariul să fie de cel puțin 41.500 GBP/an pentru o viză de transfer și de cel puțin 23.000 GBP/an pentru o viză de absolvent al unui program calificare.

Durata șederii depinde de tipul vizei, de durata perioadei de sponsorizare și de salariul oferit. Pentru primul tip de viză, aplicantul poate rămâne în UK pentru cea mai scurtă perioadă dintre: perioada oferită în cadrul contractului de sponsorizare plus 14 zile, 5 ani sau durata maximă permisă, respectiv maxim 5 ani pentru plata a mai puțin de 73.900 GBP/an sau maxim 9 ani pentru ce depășește 73.900 GBP/an. Pentru al doilea tip de viză, cea acordată absolvenților programelor de calificare, va fi permisă șederea pentru cea mai scurtă perioadă dintre: perioada oferită în cadrul contractului de sponsorizare plus 14 zile, 12 luni sau durata maximă permisă, respectiv 5 ani într-un interval de 6 ani.



ALTE RUTE DE IMIGRATIE:

Există o serie de alte rute disponibile pentru a lucra în Regatul Unit, pentru diferite profesii, inclusiv în domeniul religios/al cultelor, sportivi și specialiștii din industria creativă. <https://www.gov.uk/guidance/the-uks-points-based-immigration-system-information-for-eu-citizens>

- ✓ Ruta pentru lucrătorii temporari în baza unui acord internațional (<https://www.gov.uk/international-agreement-worker-visa>)

Conform informațiilor oferite de autoritățile britanice, **furnizorii de servicii pe bază de contract** (*contractual service suppliers*) din state terțe în Regatul Unit sunt încadrați în traseul profesional **Tier 5 International Agreement** (<https://www.gov.uk/international-agreement-worker-visa>).

Regulile specifice aplicabile sunt cele din **Appendix T5 (Temporary Worker) International Agreement Worker** <https://www.gov.uk/guidance/immigration-rules/immigration-rules-appendix-t5-temporary-worker-international-agreement-worker>.

Ghidul autorităților britanice care oferă mai multe detalii privind criteriile de eligibilitate aplicate acestei rute profesionale, inclusiv modalitățile de obținere a vizei: <https://www.gov.uk/government/publications/guidance-on-application-for-uk-visa-under-tier-5-temporary-worker>.

- ✓ Ruta pentru sportivii de performanță (<https://www.gov.uk/sportsperson-visa>)
- ✓ Ruta pentru talent creativ și sport <https://www.gov.uk/temporary-worker-creative-and-sporting-visa>
- ✓ Rutele pentru voluntariat/activități neremunerate în domeniul caritabil <https://www.gov.uk/temporary-worker-charity-worker-visa>
- ✓ Ruta temporară de lucru pentru liderii religioși <https://www.gov.uk/minister-of-religion-visa>
- ✓ Schimburi culturale aprobate la nivel guvernamental (<https://www.gov.uk/government-authorized-exchange>)
- ✓ Schema lucrătorilor domestici - permite lucrătorilor domestici, cum ar fi bonele, care au lucrat minim 1 an pentru angajatorul străin să îl însoțească pe acesta până la 6 luni în UK: <https://www.gov.uk/domestic-workers-in-a-private-household-visa>.

✉ Ministerul Muncii și Protecției Sociale: brexit@mmuncii.gov.ro

Atașatul pe probleme de muncă și sociale din cadrul Ambasadei României la Londra : londra.social@mae.ro

Web <https://mmuncii.ro/j33/index.php/ro/2014-domenii/afaceri-europene-%C8%99i-rela%C8%9Bii-interna%C8%9Bionale/6007-brexit>