

**Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă**, prin structurile sale județene, demarează prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020 un proiect cu finanțare europeană -  
**„UNIT 4 – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate“**

Locația proiectului: România

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Durata proiectului: 48 luni

Obiectivele specifice ale proiectului:

● Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la AJOFM, prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 9.613 de șomeri non-NEET;

● Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la AJOFM, prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 571 de șomeri non-NEET.

**Legea nr. 279 /2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată**

**Ucenicia la locul de muncă se organizează pentru nivelurile de calificare 2, 3 și 4, stabilite conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrelui național al calificărilor, cu modificările ulterioare.**

**Ucenicia la locul de muncă se adresează:**

a) persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, care doresc să se concentreze pe învățare pornind de la situațiile profesionale reale, concrete, cerute de practicarea unei ocupații direct la locul de muncă;

b) angajatorilor care doresc să organizeze activități de ucenicie la locul de muncă potrivit domeniilor de activitate, pentru locurile de muncă declarate vacante.

Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se

pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

Pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de muncă, contractul de ucenicie cuprinde și următoarele clauze referitoare la:

a) denumirea calificării pe care urmează să o dobândească ucenicul;

b) denumirea furnizorului de formare care desfășoară programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă;

c) numele coordonatorului de ucenicie și calificarea acestuia;

d) locul/locurile în care se desfășoară activitatea de formare profesională;

e) durata necesară pregătirii teoretice și practice prin ucenicie la locul de muncă;

f) obligațiile suplimentare ale angajatorului;

g) obligațiile ucenicului;

h) alte clauze, potrivit legii.

1) Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:

a) **12 luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei **calificări de nivel 2**;



b) **24 de luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei **calificări de nivel 3**;

c) **36 de luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei **calificări de nivel 4**.

(2) Ucenicul poate fi supus unei perioade de probă care nu va depăși 30 de zile lucrătoare

(3) Formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă cuprinde pregătirea teoretică și pregătirea practică, în conformitate cu prevederile legale în vigoare și, după caz, cu legile speciale care reglementează acea ocupație.

(4) Timpul necesar pregătirii teoretice a ucenicului este inclus în programul normal de muncă.

**Prin sintagma „durata necesară pregătirii teoretice și practice prin ucenicie la locul de muncă”, prevăzută la art. 6 alin. (5) lit. e) din lege, se înțelege durata minimă a programului de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, exprimată în ore de pregătire, pentru pregătirea teoretică și practică, pe niveluri de calificare, respectiv:**

a) 360 de ore pentru nivelul 2 de calificare;

b) 720 de ore pentru nivelul 3 de calificare;

c) 1.080 de ore pentru nivelul 4 de calificare.

Formarea profesională prin ucenicie se desfășoară pe toată durata contractului de ucenicie.

Perioadele de formare profesională alternează cu timpul de muncă alocat realizării atribuțiilor specificate în fișa postului.

**Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, în condițiile prezentei legi, beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie, de o sumă în **cuantum de 2.250 lei/lună**, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj în limita fondurilor alocate cu această destinație.**

## LEGE nr. 335 /2013

### privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior

Prezenta lege reglementează, pentru absolvenții de învățământ superior, perioada de 6 luni de debut în profesie, în conformitate cu art. 31 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția profesiilor pentru care există reglementări speciale.

Scopul efectuării stagiului este de asigurare a tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, de a consolida competențele și abilitățile profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și de dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate.

*Evaluarea activității stagiului se realizează pe baza:*

- analizei gradului de realizare a obiectivelor și indicatorilor de performanță stabiliți;
- aprecierii nivelului de consolidare a competențelor și de dobândire a deprinderilor practice necesare pentru exercitarea unei ocupații din domeniul în care acesta a efectuat stagiul;
- raportului de stagiul prevăzut la art. 11.

Contractul de stagiul se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă, în

condițiile prezentei legi.

(2) Durata contractului de stagiul este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiul.

Stagiularul are următoarele drepturi:

- să beneficieze de coordonarea și sprijinul mentorului;
- să i se stabilească un program de activități corespunzător postului, al cărui nivel de dificultate și complexitate să crească gradual pe parcursul perioadei de stagiul;
- să beneficieze de evaluare obiectivă;
- să i se asigure timpul necesar pregătirii individuale, în scopul consolidării competențelor și dobândirii deprinderilor practice necesare practicării ocupației;
- să i se asigure, prin grija angajatorului, accesul la sursele de informare utile perfecționării sale și care să-i permită consolidarea cunoștințelor;
- să participe la formele de pregătire profesională organizate pentru stagiulari;
- să primească raportul de evaluare și certificatul/adeverința de finalizare a stagiului;
- să conteste referatul de evaluare al comisiei de evaluare, dacă este cazul.

**Angajatorii care încheie un contract de stagiul, în condițiile prezentei legi, beneficiază, la cerere, pe perioada derulării contractului de stagiul, de o sumă în **quantum de 2.250 lei/lună**, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj în limita fondurilor alocate cu această destinație.**



MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



## AJOFM BUZĂU

### STIMULAREA ANGAJATORILOR PENTRU ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ A ȘOMERILOR



### LEGEA nr. 279/2005 republicată privind ucenicia la locul de muncă

### LEGE nr. 335 /2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior