



## RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție  
pentru anul 2022

### Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a ÎS<sup>1</sup> și ÎSI<sup>2</sup>

Pe parcursul anului 2022 au fost eliberate 0 atestate de ÎS și 1 certificate de ÎSI.

La finele anului 2022, la nivel județean erau înregistrate 89 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de ÎS, din care 6 cu certificat de ÎSI, respectiv marcă socială, iar 3 ÎS aveau atestatul suspendat, 1 ÎS aveau atestatele expirate și 0 ÎS aveau atestatele retrase.

Situația celor 89 de atestate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- 86 Alte categorii de persoane juridice de tip SRL;
- 3 Asociații;

- Structura ÎS atestate /ÎSI certificate în anul 2022, pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

Domeniile principale în care își desfășoară activitatea întreprinderile sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2021 (cu sau fără cod CAEN) sunt:

- Fabricarea pâinii, fabricarea prajiturilor și a produselor proaspete de patiserie
- Alte forme de învățământ
- Spălarea și curățarea (uscata) articolelor textile și a produselor din blană
- Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată
- Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale

---

<sup>1</sup> ÎS – întreprindere socială

<sup>2</sup> ÎSI- întreprindere socială de inserție

- Activitati de alimentatie (catering) pentru evenimente
- Coafura si alte activitati de infrumusetare
- Colectarea deseurilor nepericuloase
- Activitati de inchirierea si leasing cu alte masini, echipamente si bunuri tangibile n.c.a.

Structura celor 6 ÎSI, care de la începutul aplicării legii au primit certificate, pe județe, domenii de activitate și categorie de persoană juridică, înscrise în RUEIS la finele anului 2022, se prezintă astfel:

| Domenii de activitate cu si fara cod CAEN *                                                                        | Persoana Juridica                        | Nr. ISI     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------|
| Alte forme de invatamant n.c.a.                                                                                    | SC EURO INTEGRAPROF SRL                  | BZ/M NR.002 |
| Activitati de traducere scrisa si orala (interpreti)                                                               | SC EXPERT INFO IMPACT MIMICO GESTUAL SRL | BZ/M NR.007 |
| Comert cu amanuntul al painii, produselor de patiserie si produselor zaharoase, in magazine specializate           | SC BRUTĂRIA MAGICĂ "LA MAMA" SRL         | BZ/M NR.003 |
| Alte activitati recreative si distractive n.c.a.                                                                   | SC N.C.C. DOING SRL                      | BZ/M NR.004 |
| Fabricarea altor produse din lemn, fabricarea articolelor din pluta, paie si din alte materiale vegetale impletite | SC LA TANTI FANELA-SOCIAL BUSINESS SRL   | BZ/M NR.005 |
| Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata                                                   | SC GRAND PALACE EVENTS SRL               | BZ/M NR.006 |

## Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2022, activitățile desfășurate de acestea se prezintă astfel:

- Crearea de noi locuri de muncă pentru persoanele din grup vulnerabil
- Asigurarea formării, calificării la locul de muncă
- Valorificarea resurselor locale-forța de muncă/materii prime
- Donații de alimente pentru persoane vulnerabile

Activitățile desfășurate sunt variate și pot constitui un aport real la dezvoltarea comunităților în care întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție atestate/certificate funcționează.

Resursele utilizate în anul 2022 de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, sunt:

- financiare - fonduri europene atrase, sub forma ajutorului de minimis primit, la care se adauga contributia proprie a antreprenorului social (resurse proprii).
- resursa umana;

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, sunt:

- Persoane aflate în situația de risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice
- Șomeri înregistrați sau neînregistrați
- Persoane din comunități marginalizate
- Familii cu copii cu deficiențe
- Camine de copii, azile de bătrâni, fundații și asociații
- Bolnavi cronici

Rezultatele obținute, prezentate de fiecare entitate în rapoartele proprii, sunt în strânsă legătură cu activitățile desfășurate, diversitatea, specificitatea acestora făcând dificilă sintetizarea lor.

### Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament. Indicatori

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015.

Ca urmare a centralizării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016 și prelucrate la nivel național, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajați în medie lunară 24 de persoane, dintre care, în medie, 14 de persoane aparțineau grupului vulnerabil.

Procentul angajaților din grupul vulnerabil în totalul angajaților a fost în medie de 60% , iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil în totalul persoanelor angajate a fost în medie de 50% .

| Nr. Crt. | Luna                                     | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  |
|----------|------------------------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 1        | Număr total angajați/Membrii cooperatori | 22 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |

|   |                                                                                                   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 2 | Număr angajați/ Membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil                                | 14   | 15   | 15   | 15   | 15   | 15   | 15   | 15   | 15   |
| 3 | Procent % angajați                                                                                | 64   | 60   | 60   | 60   | 60   | 60   | 60   | 60   | 60   |
| 4 | Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților/Membrilor cooperatori (ore)                      | 1704 | 2176 | 2368 | 2120 | 2312 | 2176 | 2256 | 2312 | 2112 |
| 5 | Timpul de lucru cumulat al angajaților/Membrilor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore) | 948  | 1108 | 1208 | 1096 | 1180 | 1108 | 1152 | 1180 | 1020 |
| 6 | Procent % (timp de lucru)                                                                         | 56   | 51   | 51   | 52   | 51   | 51   | 51   | 51   | 48   |

Ca urmare a centralizării datelor comunicate de către agențiile teritoriale, cuprinse în rapoartele anuale de activitate ale ÎSI, în tabelul de la punctul 8 (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin H.G. nr. 585/2016), la nivel național a rezultat că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații care aparțin grupului vulnerabil. Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

| Măsuri de acompaniament                                                                                    | Număr angajați/Membrii cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Informare și consiliere profesională                                                                       | 9                                                                                                        |
| Forme de pregătire profesională                                                                            | 5                                                                                                        |
| Acces la formare profesională                                                                              | 6                                                                                                        |
| Mediere                                                                                                    | 5                                                                                                        |
| Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei                                     | 5                                                                                                        |
| Ucenicie și practică                                                                                       | 0                                                                                                        |
| Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială (Se specifică tipul măsurii) | 2                                                                                                        |
| Altele                                                                                                     | 0                                                                                                        |

#### Cap 4 . Aspecte financiare

Centralizarea datelor transmise de AJOFM, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de Economie Socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind Economia Socială aprobate prin HG 585/2016 a condus, la nivel național, pe tipuri de activități desfășurate, la situația prezentată în tabelul următor:

| Nr. Crt. | Conform bilant | Activitate economica (lei) | Activitate non-profit (lei) | Total    |
|----------|----------------|----------------------------|-----------------------------|----------|
| 1        | Venituri       | 17136236                   | 1342826                     | 18479062 |

|   |                                                                                                          |          |         |          |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------|----------|
| 2 | Cheltuieli                                                                                               | 17900817 | 1227583 | 19128400 |
| 3 | Rezultat net financiar                                                                                   | 1383564  | 68413   | 1451977  |
| 4 | Profit/Excedent net                                                                                      | 805206   | 107492  | 912698   |
| 5 | Pierdere netă                                                                                            | 1804224  | 96663   | 1900887  |
| 6 | Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8, alin (4), lit. b) din lege, total, din care: | 461059   | 704337  | 1165396  |
| 7 | Scop social                                                                                              | 195486   | 706437  | 901923   |
| 8 | Rezervă statutară                                                                                        | 238202   | 0       | 238202   |

Trebuie menționat că 4 de entități de ÎS nu au depus documentația prevăzută de lege, dintre care:

- 3 de entități nu au depus documente din cauza faptului că au atestatul suspendat,
- 0 de entități au atestatul retras,
- 1 de entități au atestatul expirat,
- 0 de entități au intrat recent în activitate (noiembrie - decembrie).
- 0 de entități nu au avut activitate pe tot parcursul anului.

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de anagajați. Astfel, raportul dintre salariul cel mai mare și salariul cel mai mic s-a situat de la 1 la 4,629 la cel mult 1 la 1. Conform raportărilor, situația privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

a) Principiul echității 1:

| Denumire IS       | Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare | Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică | Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mare (lei) | Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mic/mică (lei) | Raport calculat |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Media anului 2022 |                                                                     |                                                                         | 131734                                                               | 93858                                                                    | 1.4035          |

b) Principiul echității 2:

| Denumire IS       | Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare | Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică | Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mare (lei) | Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mic/mică (lei) | Raport calculat |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Media anului 2022 |                                                                     |                                                                         | 356,942                                                            | 232,089                                                                | 1.5379          |

## Cap. 5. Concluzii

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Finanțarea domeniului economiei sociale prin fonduri europene a stimulat înființarea de întreprinderi sociale și a generat locuri de muncă pentru persoanele din grupurile vulnerabile.

Întreprinderile sociale au creat noi oportunități de angajare pentru persoanele afectate de sărăcie, excluziune socială, cu nivel scăzut de instruire în vederea creșterii calității vieții.

Entitățile atestate generează beneficii pentru comunitățile în care au fost înființate prin locurile de muncă create, activitățile sociale derulate, parteneriatele încheiate cu autoritățile locale.

**DIRECTOR EXECUTIV,**

**TOCIU Ionel**



**Întocmit,**

**Compartiment Economie Socială**

**Inspector Rotaru Alexandru Mihai**

A handwritten signature in blue ink, corresponding to the name Inspector Rotaru Alexandru Mihai.